

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
MODELLO 02 – RELAZIONI SINDACALI**

| SCHEMA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL TITOLARE DI INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE | |
|---|---|
| | Dipendente (cognome e nome) |
| | Responsabile/i Valutatore/i (cognome e nome) |
| A | CONTRIBUTI INDIVIDUALI |
| A1 | CONTRIBUTI DI NATURA PROFESSIONALE |
| A1a | Cura della Formazione e dell'aggiornamento professionale |
| A1b | Sviluppo delle competenze professionali |
| A1c | Applicazione di metodi di lavoro innovativi e delle competenze professionali acquisite |
| A1d | Impegno professionale e flessibilità lavorativa anche finalizzata all'integrazione organizzativa |
| A2 | CONTRIBUTI DI NATURA COMPORTAMENTALE RELAZIONALE |
| A2a | Capacità relazionale con il Dirigente sovraordinato |
| A2b | Capacità relazionale con i colleghi |
| A2c | Capacità dimostrata di integrarsi e lavorare in gruppo per raggiungere obiettivi comuni |
| A2d | Orientamento ai bisogni dell'utenza interna ed esterna nel rispetto delle direttive aziendali e della struttura |
| A3 | CONTRIBUTI DI NATURA GESTIONALE E ORGANIZZATIVA |
| A3a | Capacità di gestire in autonomia tecnico-professionale il proprio lavoro in coerenza con gli indirizzi della macroarticolazione di appartenenza |
| A3b | Contributo all'utilizzo appropriato ed efficiente delle risorse assegnate alla struttura di appartenenza |
| A3c | Capacità di utilizzare apparecchiature specialistiche di pertinenza della struttura di riferimento e/o programmi gestionali /operativi |
| A3d | Conoscenza delle modalità operative della struttura di appartenenza con osservanza di procedure/protocolli, regolamenti e direttive aziendali |

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
MODELLO 02 – RELAZIONI SINDACALI**

| B | OBIETTIVI DI BUDGET |
|----------|---|
| B1 | Contributo del professionista al raggiungimento degli obiettivi di budget della struttura di appartenenza |

in fase di assegnazione:

Firma Responsabile/i Valutatore/i

Firma del dipendente

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
MODELLO 02 – RELAZIONI SINDACALI**

| SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL TITOLARE DI INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE | | | | | |
|---|---|------------------------|---------------------------------|--------------------|-----------------------------|
| | Dipendente (cognome e nome) | | | | |
| | Responsabile/i Valutatore/i (cognome e nome) | | | | |
| A | CONTRIBUTI INDIVIDUALI | AUTOVALUTAZIONE | NOTE AUTOVALUTAZIONE | VALUTAZIONE | NOTE VALUTAZIONE |
| A1 | CONTRIBUTI DI NATURA PROFESSIONALE | | | | |
| A1a | Cura della Formazione e dell'aggiornamento professionale | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A1b | Sviluppo delle competenze professionali | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A1c | Applicazione di metodi di lavoro innovativi e delle competenze professionali acquisite | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A1d | Impegno professionale e flessibilità lavorativa anche finalizzata all'integrazione organizzativa | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A2 | CONTRIBUTI DI NATURA COMPORTAMENTALE RELAZIONALE | | | | |
| A2a | Capacità relazionale con il Dirigente sovraordinato | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A2b | Capacità relazionale con i colleghi | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A2c | Capacità dimostrata di integrarsi e lavorare in gruppo per raggiungere obiettivi comuni | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A2d | Orientamento ai bisogni dell'utenza interna ed esterna nel rispetto delle direttive aziendali e della struttura | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A3 | CONTRIBUTI DI NATURA GESTIONALE E ORGANIZZATIVA | | | | |

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
MODELLO 02 – RELAZIONI SINDACALI**

| | | | | | |
|-------------------------|---|-----------------|--|-----------------|--|
| A3a | Capacità di gestire in autonomia tecnico-professionale il proprio lavoro in coerenza con gli indirizzi della macroarticolazione di appartenenza | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A3b | Contributo all'utilizzo appropriato ed efficiente delle risorse assegnate alla struttura di appartenenza | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A3c | Capacità di utilizzare apparecchiature specialistiche di pertinenza della struttura di riferimento e/o programmi gestionali /operativi | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| A3d | Conoscenza delle modalità operative della struttura di appartenenza con osservanza di procedure/protocolli, regolamenti e direttive aziendali | [1] [2] [3] [4] | | [1] [2] [3] [4] | |
| TOTALE SEZIONE A | | 12 –48 | | 12 –48 | |

in fase di valutazione:

Data _____

Firma Responsabile/i Valutatore/i

Per il dipendente

☐ Accetto la valutazione Firma _____

☐ Non accetto la valutazione Firma _____

(con riserva di proporre, entro 5 giorni dal colloquio valutativo, le proprie osservazioni)

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
MODELLO 02 – RELAZIONI SINDACALI**

| B | OBIETTIVI DI BUDGET | VALUTAZIONE | DEDUZIONI/ CONTRODEDUZIONI | RIVALUTAZIONE |
|-------------------------|---|--|-----------------------------------|----------------------|
| B1 | Contributo del professionista al raggiungimento degli obiettivi di budget della struttura di appartenenza | % del raggiungimento degli obiettivi di budget della struttura di appartenenza | | |
| TOTALE SEZIONE B | | 0 - 52 | | 0 - 52 |

| | | | |
|---------------------------|--|--|-----------------|
| TOTALE COMPLESSIVO | | | 12 - 100 |
|---------------------------|--|--|-----------------|

in fase di valutazione:

Firma Responsabile/i Valutatore/i

Firma del dipendente

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
MODELLO 02 – RELAZIONI SINDACALI**

NOTE INFORMATIVE

Nella prima sezione “**sezione A**” la valutazione ricade proprio nei contributi individuali del dipendente rilevati rispetto alle competenze di tutte e tre le seguenti macrocategorie:

- A1) contributi di natura professionale;
- A2) contributi di natura comportamentale/relazionale
- A3) contributi di natura gestionale/organizzativa.

La sezione A contiene 12 items di valutazione. La valutazione degli items si misura con un livello di raggiungimento da 1 a 4 laddove tali valori hanno il significato esplicitato in tabella successiva.

| Valutazione | Livello | Significato |
|-------------|--------------|---|
| 1 | SCARSO | Descrive un livello di contributo inferiore rispetto all’atteso. |
| 2 | MIGLIORABILE | Descrive un livello di contributo sufficiente, che risponde parzialmente alle attese e presenta significativi margini di miglioramento. |
| 3 | BUONO | Descrive un livello di contributo pienamente corrispondente all’atteso. |
| 4 | OTTIMO | Descrive un livello di contributo superiore alle attese, di qualità ottima e costante nel tempo. |

Nella seconda sezione “**sezione B**” la valutazione rileva il contributo al conseguimento degli obiettivi della struttura di appartenenza: la misurazione prevede:

- 1) 100% se la struttura ottiene = o > 80% al budget
- 2) % pari al punteggio ottenuto al budget se la struttura raggiunge valori < 80%

.....

Qualora il valutatore ritenga di esprimere una nota di merito relativa all’eccellenza professionale e comportamentale del valutato, potrà redigere apposita relazione dettagliatamente motivata, che verrà inserita nel fascicolo personale, senza però influire nell’assegnazione delle risorse destinate alla premialità.